

Согласовано
Председатель профкома МАУДО «ДДТ»
Бородин Г.С.
« 28 » мая 2024 г.



Утверждаю
Директор МАУДО «ДДТ»
А.Р. Шайхисламов
Приказ №
« 28 » мая 2024 г.



Положение об оказании материальной помощи работникам МАУДО «ДДТ»

I. Общие положения

1. Положение об оказании материальной помощи работникам Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дворец детского творчества г. Челябинска» (далее МАУДО «ДДТ») разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», решением Челябинской городской Думы от 26.10.2010 года № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска» и принятыми решениями ГГД «О внесении изменений в решение Челябинской городской думы от 26.10.2010г. № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска», Положением об оплате труда и стимулирующих выплатах, Уставом и Коллективным договором МАУДО «ДДТ».
2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом и регламентирует деятельность по обеспечению социальной защиты и поддержки работников МАУДО «ДДТ» посредством выплаты материальной помощи.
3. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих по основному месту работы.
4. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.
5. Решение об оказании материальной помощи работнику принимает директор МАУДО «ДДТ» с учетом мнения профсоюзного комитета.
6. Решение об оказании материальной помощи директору МАУДО «ДДТ» принимается должностным лицом отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска - Комитета по делам образования города Челябинска на основании личного заявления директора по согласованию с представительным органом работников.

II. Основания и размеры материальной помощи

7. Настоящим положением предусматривается оказание материальной помощи работникам МАУДО «ДДТ» по следующим основаниям:

№ п/п	Основание	Размер
1.	юбилейные даты сотрудника (вне зависимости от проведения торжества по этому поводу), начиная с 50 лет (каждые 5 лет)	оклад (выплата осуществляется по событию)

№ п/п	Основание	Размер
2.	стихийные бедствия (в случаях пожара, гибели имущества и т.п.)	оклад (выплата осуществляется по событию)
3.	смерть близких родственников сотрудника (супруги, дети, родители, родные братья и сестры) или его самого (в случае смерти сотрудника материальная помощь выплачивается его семье (наследникам))	
4.	тяжелое финансовое положение	10000,00 руб. (выплата осуществляется 1 раз в год)
5.	к отпуску	5000,00 руб. (выплата осуществляется 1 раз в год)
6.	лечение и оздоровление работника и его несовершеннолетних детей (для приобретения лекарств или платного лечения, в т.ч. санаторно-курортного)	4000,00 руб. (выплата осуществляется 1 раз в год)
7.	несчастный случай в учреждении с причинением вреда здоровью сотрудника	4000,00 руб. (выплата осуществляется по событию)
8.	свадьба (заключение официального брака вне зависимости от проведения торжества по этому поводу) сотрудника или его детей;	3000,00 руб. (выплата осуществляется по событию)
9.	рождение ребенка	

III. Порядок выплаты материальной помощи

8. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления сотрудника. Заявление пишется на имя директора МАУДО «ДДТ» с указанием основания оказания материальной помощи.
9. В зависимости от обстоятельств (п.3, 8, 9) к заявлению должны быть приложены копии документов (свидетельства о браке, о рождении, о смерти).
10. Материальная помощь выплачивается работнику в течение месяца, следующего за отчетным периодом.
11. Материальная помощь работникам выплачивается при условии экономии фонда оплаты труда.

IV. Заключительные положения

12. Настоящее Положение, изменения и дополнения к нему утверждаются директором с учетом мнения профсоюзного комитета учреждения.
13. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.
14. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников МАУДО «ДДТ».